

Date	15/03/2025
Groupe de travail	GT7 Diplome
Auteur	Dr. L. Theron
Objectifs	Préparation des synthèses d'actions demandées par le GT7

Synthèse sur la pénurie et la désertion des jeunes vétérinaires

1. Contexte général de la pénurie vétérinaire

Depuis une décennie, la profession vétérinaire connaît une pénurie alarmante, affectant particulièrement les jeunes diplômés et les vétérinaires ruraux. En Europe, **30 à 50 % des jeunes vétérinaires quittent la profession dans les cinq ans suivant l'obtention de leur diplôme**, et en milieu rural, ce chiffre peut atteindre **60 %**.

2. Causes de la pénurie et des départs précoces

Les facteurs en Verts sont ceux qui sont déjà activés en Belgique

2.1. Facteurs de risque généraux (tous vétérinaires)

Facteurs de risque	Détails
Conditions de travail difficiles	Longues heures, astreintes nocturnes, stress physique et mental, surcharge de travail.
Rémunération insuffisante	Revenus jugés trop faibles par rapport aux années d'études et aux responsabilités.
Épuisement professionnel et stress	Forte pression client, critiques sur les réseaux sociaux, taux de suicide élevé dans la profession.
Charge administrative croissante	Bureaucratie excessive, paperasse réglementaire chronophage.
Manque d'accompagnement post-diplôme	Peu de mentorat, isolement en début de carrière.
Endettement des jeunes vétérinaires	Frais d'études élevés dans certains pays, faible retour sur investissement financier.

2.2. Facteurs spécifiques aux vétérinaires ruraux

Facteurs de risque	Détails
Attractivité réduite des zones rurales	Manque d'infrastructures et de services (écoles, loisirs, emploi pour les conjoints).
Faible rentabilité des cabinets ruraux	Revenus plus bas, dépendance aux capacités financières des éleveurs. NB : en Belgique les jeunes ruraux ont le revenu horaire le plus élevé (Enquête Jeune UPV 2023)
Charge de travail disproportionnée	Trop de gardes, manque de remplaçants, sentiment d'isolement.
Absence de mentorat structuré	Peu de formation pratique en ruralité, difficulté d'installation.

Déséquilibre entre vie professionnelle et personnelle	Peu d'opportunités pour concilier travail et vie de famille.
Manque de reconnaissance et valorisation	Perception d'un métier archaïque et contraignant.

3. Solutions proposées pour améliorer la rétention des jeunes vétérinaires

3.1. Amélioration des conditions de travail et de la qualité de vie

Solutions	Détails
Encouragement des pratiques collaboratives	Regroupement de cabinets vétérinaires pour réduire la charge individuelle et mutualiser les astreintes.
Suppression ou réduction des gardes obligatoires	Mise en place de réseaux de garde pour alléger la charge des jeunes vétérinaires.
Allègement des tâches administratives	Automatisation et simplification des démarches bureaucratiques.
Accompagnement psychologique	Cellules d'écoute et prévention du burn-out.

3.2. Incitations financières et aides à l'installation en rural

Solutions	Détails
Subventions et aides à l'installation	Aides publiques pour les jeunes vétérinaires en zone rurale (ex. 2000 €/mois en Roumanie, jusque 100.000€ d'investissement en France).
Salariat public pour les vétérinaires ruraux	Mise en place de postes financés par l'État dans certaines zones déficitaires.
Augmentation des revenus vétérinaires en rural	Revalorisation des tarifs vétérinaires et meilleures rémunérations des actes de santé publique.
Crédits d'impôt pour les jeunes installés en rural	Adaptation des dispositifs existants pour favoriser l'installation en zone sous-dotée.

3.3. Réformes de la formation et mentorat

Solutions	Détails
Stages et tutorats obligatoires en rural	Immersion des étudiants avec accompagnement par des vétérinaires expérimentés. Courte durée possible
Création de résidences vétérinaires	Programme équivalent à l'internat en médecine humaine pour préparer aux réalités du terrain.
Sélection des étudiants sur l'intérêt pour la ruralité	Favoriser le recrutement de profils motivés par la médecine des animaux de rente.
Enseignement de la gestion d'un cabinet vétérinaire	Intégrer l'entrepreneuriat, la comptabilité et la communication client dans la formation initiale.

3.4. Valorisation et attractivité du métier

Solutions	Détails
Campagnes de communication auprès des étudiants	Promotion des opportunités de carrière en rural, valorisation des missions de santé publique.
Mise en avant des aspects modernes du métier	Utilisation de la télémedecine, diagnostic avancé, robotisation des soins en élevage.
Amélioration du cadre de vie en rural	Soutien au logement, incitations pour favoriser l'installation des jeunes diplômés avec leur famille.

4. Conclusion du rapport FVE

La pénurie vétérinaire en Europe, et en particulier en milieu rural, est un défi multifactoriel nécessitant une approche globale. La FVE recommande une combinaison de réformes éducatives, incitations financières, restructuration du travail vétérinaire et soutien au bien-être mental. Le rapport souligne que les pays ayant mis en place des politiques intégrées, incluant mentorat, aides financières et amélioration des conditions de travail, ont obtenu des résultats positifs en matière de rétention des jeunes vétérinaires. La nécessité de revaloriser le rôle du vétérinaire, notamment en médecine rurale, est un axe majeur à développer pour assurer la pérennité de la profession.

4. Bibliographie sélective

1. **Fédération des Vétérinaires d'Europe (FVE) - Vet Shortage Report 2024**
2. **Synthèse des travaux OBSVET GT1, GT2, GT3, GT4, GT5**
3. **Enquête Jeune UPV – Rémunération 2023**
4. **Enquête RADIUS Uliège 2022**
5. **Veterinarian Wellbeing and Stress Levels (2018-2023)** - PMC - [Lien](#)
6. **Revue de presse**
 1. **La Wallonie au chevet d'une pénurie annoncée de vétérinaires** - [Lien](#)
 2. **Manque cruel de vétérinaires en milieu agricole** - TV Lux - [Lien](#)
 3. **Manque de vétérinaires en milieu rural** - Sénat Français - [Lien](#)
 4. **Pénurie de vétérinaires outre-Manche** - La Semaine Vétérinaire - [Lien](#)
 5. **The Veterinarian Crisis Nobody is Talking About** - [Lien](#)
 6. **Plan d'actions provincial de lutte contre la pénurie de vétérinaires** - UPV - [Lien](#)